

25.8.2019

פיילוט יציבות מנחים ומרכזי הוראה

האוניברסיטה תמנה גורם אחראי שיהיה אחראי על ליווי וניהול פיילוט זה (להלן - הגורם האחראי). הודעה על זכות הגורם האחראי תימסר לנציגות סגל ההוראה.

אחת לסמסטר הגורם האחראי ייפגש עם נציגות סגל ההוראה או מי מטעמה, ייעדכן אותה בדבר התקדמות הפיילוט ומסקנות ראשוניות, ככל שישנן, וכן יציג בפניה את הנתונים הקיימים.

מבוא לפיילוט

לאור התנדויות שמאפיינת את העסקת סגל ההוראה, סגל ההוראה הביע את בקשתו ליציבות תעסוקתית, בקרב קבוצת מנחים ומרכזי הוראה המועסקת בהיקפי משרה משמעותיים. הנהלת האוניברסיטה הסכימה לבחון את האפשרות להגברת היציבות בקרב קבוצה זו.

יציבות מנחים

1. מטרת הפיילוט הינה לאפשר למנחים שמעוניינים בכך לייצב את היקף משרתם לתקופת הפיילוט (החל מסמסטר א' שיחול בחודש אוקטובר 2020) ובכפוף לאמור במסמך זה.

2. הפיילוט ייושם רק לאחר שיינתן אישור הממונה על השכר להסכם הקיבוצי המיוחד מיום

תחולת הפיילוט

3. הפיילוט יחול על 15 מנחים, לכל הפחות ועל 30 מנחים, לכל היותר, ככל האפשר במגוון היקפי משרה ומבין המחלקות האקדמיות השונות.

קריטריונים להשתתפות בפיילוט

4. על מנחה המבקש להגיש מועמדות להשתתפות בפיילוט לעמוד בכל אחד מהקריטריונים המפורטים מטה:

4.1 על המנחה להיות בעל וותק של 8 שנות הנחיה, לפחות, באוניברסיטה ולשמש כמנחה בסמסטר אחד לפחות בשנה האקדמית שקדמה להגשת מועמדותו.

4.2 על המנחה ללמד שני קורסים שונים לפחות במהלך שתי השנים האקדמיות שקדמו להגשת מועמדותו.

4.3 היקף עבודתו של המנחה בשלוש השנים האקדמיות שקדמו להגשת מועמדותו היה גבוה מ-50% משרה, בממוצע, במחלקות האקדמיות הקטנות (היסטוריה, ספרות ומדעי הטבע) וגבוה מ-65% משרה, בממוצע, במחלקות האקדמיות הגדולות (כל יתר המחלקות).

א.ב.ל. ה.ב.ן. א.ב.ל.

א.ב.ל.

א.ב.ל.

א.ב.ל.
א.ב.ל.
א.ב.ל.

25.8.2019

- 4.4 המנחה איננו משמש בתפקיד מנהלי או כמרכז הוראה בנוסף לעבודתו כמנחה.
- 4.5 המנחה עבר מבחן כשירות על פי נוהל כשירות מנחים. על אף האמור לעיל, בתקופת השנה הראשונה להפעלת הפיילוט ניתן יהיה לשלב מנחים שטרם עמדו במבחן הכשירות. על המנחה לקבל את המלצתו של מרכז ההוראה הרלוונטי.
- 4.6 על המנחה לעמוד בתנאים הנדרשים מעמית הוראה על פי ההסכם הקיבוצי המיוחד מיום 31.1.2011, כפי שעודכן ויעודכן מעת לעת.
- 4.7 הפער בהיקף המשרה של המנחה בין סמסטרים א' וב' בשנתיים מתוך שלוש השנים שקדמו לפיילוט אינו עולה על 25%.
- מובהר, כי הנהלת האוניברסיטה תהא רשאית לשנות את הקריטריונים להשתתפות בפיילוט על מנת להגדיל את קבוצת המנחים שפיילוט זה עשוי להיות רלוונטי עבורה.

הגשת מועמדות

5. מנחה אשר עומד בקריטריונים לעיל יהיה רשאי להגיש מועמדות להשתתף בפיילוט.

השתתפות בפיילוט

6. המנחים שישתתפו בפיילוט יהיו בהתאם למנחים אשר הגישו את מועמדותם.
7. ככל שמספר המנחים אשר הגישו את מועמדותם עולה על מספר המנחים המרבי שנקבע לפיילוט הגורם האחראי יבחר את המנחים שישתתפו בפיילוט מתוך המנחים אשר הגישו את מועמדותם.
8. במסגרת קביעת המועמדים תינתן עדיפות למנחים שהיקף עבודתם בשנה האקדמית שקדמה להגשת המועמדות היה גבוה מ-50% משרה במחלקות האקדמיות הקטנות (היסטוריה, ספרות ומדעי הטבע) וגבוה מ-75% משרה במחלקות האקדמיות הגדולות (כל יתר המחלקות).

חישוב היקף משרה מיוצב

9. למנחים אשר יכללו בפיילוט יקבע היקף משרה מיוצב, באופן הבא:

- 9.1 היקף המשרה המיוצב יקבע בהתאם להיקף עבודתו של המנחה בשנת הסמסטרים האחרונים שקדמו להשתתפותו בפיילוט, למעט במצב שהמנחה נעדר מעבודתו היעדרות המותרת על פי דין או מאושרת על ידי הנהלת האו"פ. במקרה זה, במניין שנת הסמסטרים לא תובא בחשבון תקופת ההיעדרות כאמור ותובא בחשבון רק תקופת עבודתו בפועל.
- 9.2 לעניין שנת הסמסטרים האחרונים שקדמו להשתתפותו בפיילוט לא יובאו בחשבון סמסטרי הקיץ, אותם לימד המנחה כסמסטר שלישי בשנה אקדמית אחת.

החתימה
של
המנחה

החתימה
של
המנחה

0.10

החתימה

25.8.2019

- 9.3 היקף המשרה המיוצב שיקבע לא יהיה גבוה מ-100% משרה.
- 9.4 היקף המשרה המיוצב יחושב בהתאם לעדכון "מקדם הסטודנט או התמיכה" בהסכם הקיבוצי המיוחד מיום _____.
10. האוניברסיטה תעדכן את מרכז ההוראה הרלוונטי בדבר השותפות של המנחה בפילוט ייצוב משרה ובדבר היקף המשרה המיוצב וזאת עוד בטרם פתיחתה של מערכת השיבוצים.
11. מרכז ההוראה הרלוונטי יפעל לשבץ את המנחה האמור בעדיפות באזורים סבירים ביחס למקום מגוריו הקבוע או לאזורי שיבוץ מרוחקים יותר, ככל שאלה אזורי השיבוץ הרגילים של אותו מנחה, אלא אם נדרש לשבצו באזור אחר על מנת לעמוד בתנאי הפילוט.
12. מרכז ההוראה ישאף לחלק בצורה שוויונית את עומס העבודה על פני השנה האקדמית (סמסטר א' וסמסטר ב'), בהתחשב באילוצים ובשיקול דעתו בהתאמת מנחה לקבוצה.

יישום היציבות

13. מדי סמסטר (א' ו-ב' בלבד) תבחן האוניברסיטה את היקף עבודתו של המנחה בפועל אל מול היקף המשרה המיוצב.
14. ככל שהיקף עבודתו של המנחה בפועל נמוך מהיקף המשרה המיוצב - יפעלו הצדדים כדלקמן:
- 14.1 תינתן למנחה השלמת שכר עד לגובה היקף המשרה המיוצב ולא יותר מ-15% משרה (להלן - **ההשלמה**).
- 14.2 המנחה יידרש להשלים בסמסטר העוקב את עבודתו בהתאם להשלמה שניתנה לו, בנוסף לעבודתו הרגילה.
- 14.3 ככל שהמנחה לא ישובץ בהתאם להיקף ההשלמה שניתנה לו, ההשלמה לא תקוּזז.
15. מנחה שעבד מעבר להיקף המשרה המיוצב בסמסטר א', יוכל להפחית את היקף עבודתו בהתאמה להיקף המשרה המיוצב (בחישוב שנתי) בסמסטר ב'.

תנאי ההשתתפות בפילוט

16. המנחה יחתום על מסמך "תנאי יציבות" בהתאם למפורט במסמך זה.
17. הכנסתו הכוללת של המנחה באוניברסיטה לא תעלה על 150% משרה.
18. המנחה יידרש ללמד במקומות שונים בארץ, בשים לב למקום מגוריו הקבוע, ובשעות ומועדים גמישים.
19. מחויבות האוניברסיטה לעשות מאמץ על מנת לשבץ את המנחה ללמד במקומות סבירים ביחס למקום מגוריו הקבוע, ככל האפשר.

Handwritten notes and signatures on the left margin, including a large signature and some illegible text.

Handwritten notes and signatures at the bottom right, including the word "א.ק" and other illegible text.

25.8.2019

20. תפקידו של המנחה יכול את כל המטלות שהוגדרו כתפקידו של המנחה כאמור בסעיף 6.1.1 להסכם הקיבוצי מיום 31.1.2011, כפי שעודכן ושונה מעת לעת וכן בסעיף 9.1 להסכם הקיבוצי המיוחד מיום _____.
21. היקף העבודה בתקופת היציבות יחושב על פי הקבוע בהסכם הקיבוצי המיוחד מיום 11.1.2015 כפי שעודכן ושונה מעת לעת.

בתום השנה האקדמית

22. היציבות ניתנת לשנה אקדמית אחת בלבד.
23. בתום השנה האקדמית תקבע האוניברסיטה האם המנחה ישתתף בפילוט שנה נוספת וזאת בהתאם לאמור להלן:

23.1 הגורם האחראי יבחן את היקף עבודתו של המנחה בפועל אל מול היקף המשרה המיוצב במהלך כל השנה האקדמית.

23.1.1 ככל שהיקף עבודתו השנתי של המנחה בפועל נמוך מהיקף המשרה המיוצב בפער העולה על 15%, המשך השתתפות המנחה בפילוט שנה נוספת תישקל, בהתאם לסיבות שהביאו לכך וכן יישקל היקף המשרה המיוצב לשנה הנוספת.

23.1.2 ככל שהיקף עבודתו השנתי של המנחה בפועל נמוך מהיקף המשרה המיוצב בפער הקטן מ-15% או גבוה מהיקף המשרה הקבוע, אזי -

23.1.2.1 הגורם האחראי יבחן האם המנחה עומד בכל הקריטריונים להשתתפות בפילוט וככל שכך המנחה ישתתף בפילוט שנה נוספת.

23.1.2.2 היקף המשרה המיוצב של המנחה יחושב מחדש בהתאם לאמור בסעיף 9 לעיל, כך שבמסגרת ששת הסמסטרים יילקח בחשבון היקף עבודתו של המנחה בפועל (בהתאם למערכת השיבוצים וללא ההשלמות שניתנו לו ללא עבודה) בסמסטרים של שנת הפילוט.

חסרת או הפסקת השתתפות בפילוט

24. השתתפותו של מנחה בפילוט תוסר או תופסק בכל אחד מהמקרים הבאים:
- 24.1 המנחה הודיע כי הוא אינו מעוניין להנחות את הקבוצות שהוצעו לו, כולן או חלקן.
- 24.2 לא נפתח קורס מבין הקורסים שיועדו למנחה וכתוצאה מכך הפער בין היקף המיוצב לבין היקף המשרה בפועל גבוה מ-15%.
- 24.3 המנחה הודיע על רצונו להסיר או להפסיק את השתתפותו בפילוט. במקרה זה הפסקת השתתפותו של המנחה תכנס לתוקף רק בתום הסמסטר במהלכו הוא הודיע על רצונו להפסיק את השתתפותו.

הודיע
למנחה
בשנת
פילוט
א.ר

א.ר
א.ר
א.ר

25.8.2019

סיום הפיילוט

25. בתום תקופת הפיילוט ידונו הצדדים בכל היבטיו וסעיפיו של הפיילוט ובכלל זה אפשרות הארכתו ו/או הרחבתו ו/או הפסקתו בין השאר בכפוף לתחשיבי עלויות.

יציבות מרכזי הוראה

מטרת הפיילוט הינה לאפשר למרכזי הוראה (להלן - מרכזים) שמעוניינים בכך לייצב את היקף משרתם לתקופת הפיילוט (נחל מסמסטר א' שיחול בחודש אוקטובר 2020) ובכפוף לאמור במסמך זה.

הפיילוט ייושם רק לאחר שיינתן אישור הממונה על השכר להסכם הקיבוצי המיוחד מיום _____.

תחולת הפיילוט

26. הפיילוט יחול על 10 מרכזים לכל הפחות ועל 30 מרכזים לכל היותר, ככל האפשר במגוון היקפי משרה מבין המחלקות האקדמיות השונות, ככל הניתן.

קריטריונים להשתתפות בפיילוט

27. על מרכז המבקש להגיש מועמדות להשתתפות בפיילוט לעמוד בכל אחד מהקריטריונים המפורטים מטה:

27.1 על המרכז להיות בעל וותק של 5 שנים ומעלה כמרכז הוראה.

על המרכז להיות מועסק כמרכז הוראה ברצף בחמש השנים האחרונות שבטרם הגשת מועמדותו לפחות בשני סמסטרים מדי שנה.

27.2 תינתן עדיפות למרכזי הוראה בתואר הראשון. במידה שיכללו מרכזים המרכזים קורסים בתואר שני, תנאי להשתתפותם בפיילוט הינו היות הקורסים מתוגמלים באחוזי משרה.

27.3 על המרכז לרכז ביום תחילת הפיילוט, קורסים שאינם מיועדים לגניזה, לשינויים בתוכניות לימודים או לסירוג עתידי.

27.4 היקף עבודתו של המרכז בשתי השנים האקדמיות שקדמו להגשת מועמדותו היה 45% ומעלה.

27.5 על המרכז לקבל את אישורו של ראש המחלקה האקדמית ואחראי התחום.

27.6 לא יכללו מרכזי הוראה הממלאים גם תפקידים במנהל הכללי.

27.7 לא יכללו מרכזי הוראה בדרגה 4 או שמוגבלים במקסימום שהות בדרגה לפי "מסמך גרשין".

ש. ח. ח. ח.
ש. ח. ח. ח.
ש. ח. ח. ח.
ש. ח. ח. ח.

ש. ח. ח. ח.
ש. ח. ח. ח.
ש. ח. ח. ח.

25.8.2019

27.8 לא יכללו מרכזי הוראה המלמדים חשבונאות.

27.9 לא יכללו מרכזי הוראה המועסקים במוסד אקדמי אחר ביותר מ-50% משרה.

הגשת מועמדות

28. מרכז אשר עומד בקריטריונים לעיל יהיה רשאי להגיש מועמדות להשתתף בפיילוט.

השתתפות בפיילוט

29. המרכזים שישתתפו בפיילוט יהיו בהתאם למרכזים אשר הגישו את מועמדותם.

30. ככל שמספר המרכזים אשר הגישו את מועמדותם עולה על מספר המרכזים המירבי שנקבע לפיילוט, הגורם האחראי יבחר את המרכזים שישתתפו בפיילוט מתוך המרכזים אשר הגישו את מועמדותם.

חישוב היקף משרה מיוצב

31. למרכזים אשר יכללו בפיילוט יקבע היקף משרה מיוצב באופן הבא:

31.1 היקף המשרה המיוצב יקבע בהתאם להיקף עבודתו של המרכז בשתי השנים האקדמיות שקדמו להשתתפותו בפיילוט.

31.2 בחישוב זה לא יובאו בחשבון סמסטרי הקיץ שריכז המרכז בסמסטר שלישי בשנה אקדמית אחת.

31.3 היקף המשרה המיוצב ינוע בין 45% ל-100% משרה.

31.4 קורס שנלמד פעם בשנתיים לא יחושב בייצוב (הן בממוצע והן בפועל).

יישום היציבות

32. מדי סמסטר (א' ו-ב' בלבד) תבחן האוניברסיטה את היקף עבודתו של המרכז בפועל אל מול היקף המשרה המיוצב בחישוב שנתי ממוצע (להלן - היקף המשרה המיוצב).

32.1 ככל שהיקף עבודתו של המרכז בפועל יהיה גבוה מהיקף המשרה המיוצב ב-10% ומעלה - המרכז יתוגמל בהתאם לחלק העולה על 10% בלבד וזאת עד לתקרה של 100% משרה.

32.2 ככל שהיקף עבודתו של המרכז בפועל יחרוג מהיקף המשרה המיוצב (למעלה או למטה) בפער של עד 10% - המרכז יתוגמל בהתאם להיקף המשרה המיוצב ולא תיערך התחשבות כלשהי.

ש
מ
א
י
ע

30

0.4
0.6
0.7

0.10
0.11

25.8.2019

- 32.3 ככל שהיקף עבודתו של המרכז בפועל יהיה נמוך ביותר מ- 10% מהיקף המשרה המיוצב תינתן למרכז השלמות שכר עד לגובה היקף המשרה המיוצב (להלן - **ההשלמה**).
- המרכז יידרש להשלים בסמסטר העוקב את עבודתו בהתאם להשלמה שניתנה לו, בנוסף לעבודתו הרגילה, וזאת באמצעות אחת האפשרויות הבאות, בהתאם לאמור להלן:
- 32.3.1 ככל שהפער בין היקף עבודתו של המרכז בפועל לבין היקף המשרה המיוצב ינוע בין 11% ל-17% המרכז יידרש להשלים את עבודתו באמצעות הנחייה של קבוצה אחת.
- 32.3.2 ככל שהפער בין היקף עבודתו של המרכז בפועל לבין היקף המשרה המיוצב ינוע בין 18% ל-26% המרכז יידרש להשלים את עבודתו באמצעות הנחייה של שתי קבוצות.
- 32.3.3 המרכז יוכל לבצע את ההשלמה באמצעות עיסוק אלטרנטיבי וזאת בהתקיים התנאים הבאים:
- 32.3.3.1 במחלקה האקדמית הרלוונטית קיים צורך בעיסוק אלטרנטיבי בתחום האקדמי התואם את הכשרתו של מרכז ההוראה.
- 32.3.3.2 העיסוק האלטרנטיבי ניתן לכימות לאחוזי משרה המאושרים להקצאה על ידי מחלקת משאבי אנוש (הוצאה מאושרת).
- 32.3.3.3 גמול קיץ.
- 32.3.3.4 פעילויות אדמיניסטרטיביות שבמסגרת תפקיד המרכז.
- 32.4 על אף האמור לעיל, במקרים בהם קיים פער גדול בהיקף העבודה בפועל בין הסמסטרים החישוב ייעשה לפי ממוצע שנתי או מול היקף המשרה המיוצב.
- 32.5 יובהר כי גמול קיץ ופעילויות אדמיניסטרטיביות ישולמו מעבר ליציבות (קיץ בחפעלה שלישית).

קורס שנלמד פעם בשנתיים לא יחושב בייצוב (הן בממוצע והן בפועל).

תנאי ההשתתפות בפילוט

33. המרכז יחתום על מסמך "תנאי יציבות" בהתאם למפורט במסמך זה.

34. הכנסתו הכוללת של המרכז באוניברסיטה לא תעלה על 150% משרה.

Handwritten notes and signatures on the left margin, including a large signature at the bottom.

Handwritten notes and signatures on the right margin, including the initials "O.K." and "L.B."

25.8.2019

יישום

35. הנוכחות הנדרשת בכל סמסטר תקבע בהתאם להיקף המשרה בפועל ולא לפי היקף המשרה המיוצב.

36. היציבות ניתנת לתקופת יישום פיילוט היציבות.

37. בתום השנה האקדמית יבחן היקף עבודתו של המרכז בפועל אל מול היקף המשרה המיוצב.

38. ככל שיש פער של 27% ומעלה בין היקף עבודתו של המרכז בפועל לבין היקף המשרה המיוצב, יחליט הגורם האחראי האם להמשיך את השתתפותו בפיילוט לתקופה נוספת באותו היקף משרה מיוצב.

ככל שהפער נמוך מ-27%, ובהינתן כי יתר התנאים הכלולים במסמך זה מולאו, יוכל המרכז להמשיך בפיילוט לשנה נוספת.

הסרת או הפסקת השתתפות בפיילוט

39. מרכז יהיה רשאי לחסיר או להפסיק את השתתפותו בפיילוט בתום סמסטר בלבד, וככל שעשה כן, הוא לא יוכל לשוב ולהשתתף בפיילוט בעתיד.

סיום הפיילוט

40. בתום תקופת הפיילוט ידונו הצדדים בכל היבטיו וסעיפיו של הפיילוט ובכלל זה אפשרות הארכתו ו/או הרחבתו ו/או הפסקתו בין השאר בכפוף לתחשיבי עלויות.

מ.א.ר
המרכז
לפי
ההסכם
מיום
25.8.19

מ.א.ר
המרכז
לפי
ההסכם
מיום
25.8.19